

Protocol Perspectiva de gènere Fundació Teatre Clavé

Conscients dels reptes que encara hem de superar com a societat en termes d'igualtat de gènere i, reconeixent la importància de promoure la inclusió i la diversitat en tots els àmbits, des del Teatre Clavé estem compromesos a abordar la perspectiva de gènere de manera integral en totes les nostres activitats i polítiques. Així, redactem el present Protocol de Perspectiva de Gènere amb l'objectiu de fomentar la igualtat i l'equitat de gènere dins i fora de l'organització teatral.

Com a equipament cultural compromès amb la justícia social, reconeixem la importància de treballar activament per superar els obstacles que limiten la participació i el desenvolupament de les persones, independentment del gènere. A través d'aquest protocol, aspirem a identificar i eliminar les discriminacions de gènere presents en les nostres pràctiques laborals, programes artístics i interaccions amb el públic.

Amb aquest propòsit hem redactat les següents mesures:

- **Programació inclusiva:** Assegurar una programació que representi la diversitat de gènere i promogui la participació equitativa de tots els gèneres en tots els àmbits de les arts escèniques, incloent-hi la selecció d'obres, artistes, directors, dramaturgs i equips tècnics.
- **Accés i accessibilitat:** Garantir que les instal·lacions del teatre siguin espais segurs lliures de discriminacions per a persones LGTBIQ+.
- **Prevenició dels comportaments discriminatoris:** Establir protocols i capacitacions per prevenir i abordar qualsevol forma de discriminació o assetjament basat en el gènere, ja sigui en el lloc de treball o entre el públic.
- **Representació equitativa:** Promoure la representació equitativa de dones i homes en posicions de lideratge, així com en la presència de persones de tots els gèneres en els consells consultius i òrgans de presa de decisions.
- **Polítiques de conciliació laboral i familiar:** Implementar polítiques flexibles que facilitin la conciliació entre la vida laboral i familiar per a tot el personal del teatre, incloent-hi permisos de maternitat i paternitat, horaris flexibles i suport per a la cura de persones dependents.
- **Formació i sensibilització:** Proporcionar formació sobre igualtat de gènere i diversitat a tot el personal del teatre, així com organitzar activitats de sensibilització sobre temes de gènere per al públic, com ara debats, tallers i xerrades.
- **Diversitat en la programació:** Assegurar que la programació artística reflecteix la diversitat de gèneres perquè totes les persones siguin representades en les expressions culturals.